

**Projekt**

z dnia 5 maja 2026 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XXV/ /2026  
RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ**

z dnia 21 maja 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515 t.j) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Regulamin, o którym mowa w §1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

**§ 4.** Tracą moc uchwały:

- 1) Nr LIV/706/2022 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Nr LXXII/913/2024 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 lutego 2024 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 5.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Adam Wójkiewicz**

**Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 t.j.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755 ze zmianami);
- 3) szkole – szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 3 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 3;
- 5) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art.1 ust. 1 Karty Nauczyciela;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka;
- 9) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 10) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin.

§ 2. 1. Regulamin stosuje się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Środa Wielkopolska.

2. Regulamin określa:

- 1) Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
  - a) dodatku motywacyjnego,
  - b) dodatku funkcyjnego,
  - c) dodatku za warunki pracy,
- 2) Pozostałe składniki wynagrodzenia:
  - a) wynagrodzenie za wysługę lat,
  - b) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, w tym wysokość i warunki ich wypłacania, określa Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy, z zastrzeżeniem ust.4.

4. Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej Środy Wielkopolskiej w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Środa Wielkopolska.

## **Rozdział 2.** **Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**§ 4.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 4% do 6% stawek wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli w placówkach oświatowych.

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych w co najmniej trzech obszarach:

- 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 5) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 9) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz wycieczek,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o zasady i kryteria wymieniono w ust. 1 niniejszego paragrafu.

3. Wysokość dodatku wynosi od 1% do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela.

**§ 6. 1.** Warunkiem przyznania dodatku dyrektorom szkół jest uzyskanie szczególnych osiągnięć w co najmniej trzech obszarach:

- 1) uzyskiwanie efektów pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły,
- 2) efektywna współpraca z Radą Rodziców,
- 3) osiągnięcia w działalności innowacyjnej,
- 4) stwarzanie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 5) dbałość o warunki pracy i nauki,

- 6) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym:
- a) dbałość o doskonalenie nauczycieli,
  - b) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
  - c) współdziałanie z zakładową organizacją związkową.
- 7) dbałość o stan techniczny obiektu i wyposażenia w pomoce i sprzęt,
- 8) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym funduszy strukturalnych.

2. Dodatki dyrektorom przyznaje Burmistrz Miasta.

3. Wysokość motywacyjnego dodatku dyrektora wynosi od 1% do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszczerowania.

§ 7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopię włącza się do akt osobowych.

### **Rozdział 3. Dodatki funkcyjne**

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, od wyników pracy szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych tabelą. Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje kierownicze dodatek przyznaje dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą oraz w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

3. Tabela dodatków funkcyjnych:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>Kwota dodatku funkcyjnego</b>
1.	Dyrektor szkoły do 10 oddziałów	od 1.000 zł do 2.500 zł
2.	Dyrektor szkoły od 11 do 30 oddziałów	od 1.500 zł do 3.200 zł
3.	Dyrektor szkoły powyżej 30 oddziałów	od 2.000 zł do 4.400 zł
4.	Wicedyrektor szkoły	od 1.000 zł do 1.800 zł
5.	Kierownik filii	od 200 zł do 400 zł
6.	Kierownik świetlicy	od 100 zł do 150 zł
7.	Dyrektor przedszkola do 3 oddziałów	od 300 zł do 900 zł
8.	Dyrektor przedszkola powyżej 3 oddziałów	od 400 zł do 1.200 zł
9.	Wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego	500 zł
10.	Opiekun stażu/mentor	250 zł

4. W szkołach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora, nauczyciel wyznaczony przez Burmistrza do zastępowania dyrektora w razie jego nieobecności, otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł za każdy pełny tydzień (5 dni roboczych) zastępowania nieobecnego dyrektora.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o której mowa w § 8 ust. 3, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Za pracę:

- a) w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w §8 rozporządzenia,
- b) wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach, o których mowa w §9 rozporządzenia.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy (procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego) dla nauczycieli:

- 1) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 3) prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach, klasach lub grupach specjalnych w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, a w klasach specjalnych i w nauczaniu indywidualnym dla dzieci z upośledzeniem umiarkowanym lub znacznym w wysokości 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – organ prowadzący.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 10. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w Ustawie z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela oraz obowiązujących w tym zakresie Rozporządzeń.

## **Rozdział 6.**

### **Obliczanie i wypłacanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. Obliczanie i wypłacanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw reguluje Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz obowiązujące w tym zakresie Rozporządzenia.

## Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXV//2026 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej  
z dnia 21maja 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

W związku z wejściem w życie ustawy z 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw zaistniała konieczność wprowadzenia zmian w regulaminie.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi nauczycieli.